

ACTIVIDAD PRÁCTICA
EL FINIQUITO



INSTRUCCIONES

La siguiente actividad práctica te permitirá realizar los cálculos correctos en una liquidación de sueldos en Haberes y Descuentos aplicados a la liquidación y el cálculo del finiquito y los descuentos aplicados permitidos por la legislación laboral vigente, y su importancia en los dineros que recibe el trabajador en las mismas y te permitirá aplicar las fórmulas correctas de cada haber que debe percibir un trabajador.

| | |
|---|---|
| 1 | Realiza la actividad Práctica de forma grupal de cuatro participantes |
| 2 | Lee y analicen el caso a resolver en detalle |
| 3 | Para los trabajadores (RAS) deben revisar realizar las liquidaciones de sueldo sobre la base de lo aprendidos en las actividades, y el cálculo del finiquito con los montos que corresponde a pagar al trabajador y los descuentos que le aplicaremos al finiquito. |
| 4 | Decida la causal de despido fundamentando su decisión. |
| 5 | Confeccione la liquidación de remuneraciones septiembre 2020. |
| 6 | Confeccione el finiquito detallado con sus bases de datos. |
| 7 | Detallar los haberes que le corresponden al trabajador. |
| 8 | Aplicar los descuentos que nos permite la ley al finiquito. |



EL FINIQUITO

| | |
|----|---|
| 9 | Concluido el tiempo de la actividad, tú y tus compañeros revisarán sus respuestas con ayuda del docente que retroalimentará en plenario la actividad. |
| 10 | Para finalizar realiza la autoevaluación. |

DATOS:

En la Empresa Siempre Lista S.A., ha ocurrido la siguiente situación en el área de Operaciones, donde un trabajador Sr. Paul Magallanes Quito, Rut. 10.525.324-K, ingresó con fecha 05/05/2018, a las labores de mantención ejerciendo el Cargo de Supervisor de Mantención.

El día 30 de Octubre del presente año, dicho trabajador molesto por el trato de su jefe directo y con dependencia directa (gerente de operaciones Sr. Pedro Pablo Román Buena-parte) por haberlo amonestado verbalmente y con un vocabulario agresivo, por el motivo que el Sr. Magallanes no había ejecutado la limpieza y mantención de una máquina de envasado en forma correcta, y este trabajador como venganza y sin que nadie lo viera y sin dejar pruebas, ha dejado intencionalmente un alicate en una máquina provocando un daño irreparable a una máquina envasadora.

El Gerente de Operaciones ha solicitado a Usted que Gerente de RRHH con fecha de hoy 30/10 del presente, despida al trabajador y que le aplique una causal de despido grave y que no de derecho a Indemnización alguna.

Datos del Trabajador:

Nombre del trabajador: Paul Magallanes Quito.

Rut: 10.523.324-K

Domicilio: Mar del Norte #1040 San Bernardo

Fecha de Nacimiento: 02/11/1985

Estado Civil: Casado

Nacionalidad: chilena.

Remuneración y condiciones Pactada:

- Jornada: 45 HORAS, asiste lunes a viernes.
- Sueldo Base: \$ 423.000.- (actual) mes bruto.
- Gratificación: Art. 50
- Bono producción: \$ 50.000 fijos mensuales. -
- Movilización: 25.000.- al mes
- Colación: \$ 40.000.- al mes
- Cargas familiares: 3 tramo C. o tercer tramo.
- Feriado legal: ha hecho uso de 30 días hábiles
- AFP Planvital y Fonasa



EL FINIQUITO

Datos Mes de septiembre 2020:

- Trabajador no ha faltado ningún día
- Ha efectuado y según registro del área de operaciones 35 horas de sobretiempo.
- Ha solicitado un anticipo de \$ 65.000.-
- Tiene crédito de la CCAF de los andes de los Andes de 20 Cuotas de \$ 32.500.- y ha pagado 18 cuotas.
- AFC informa que ha acumulado en su cuenta \$ 300.000. Al mes de octubre de 2020
- Desarrollo.

SIEMPRE
ANTES DE
EMPEZAR



EL FINIQUITO

AUTOEVALUACIÓN:

Responde a cada una de las siguientes preguntas de autoevaluación en el recuadro correspondiente de manera clara.

| ¿Qué sabía antes de la actividad? | ¿Qué sé ahora? | ¿De qué forma lo aprendí? |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | |
| ¿Cómo valorarías tu trabajo? | ¿Qué deberías mejorar? | ¿Cómo lo podrías mejorar? |
| | | |

